



Centre Frère-Moffet

et ses pavillons de Nédélec et de Latulipe

Synthèse du rapport annuel 2008-2009

- **Introduction**

En 2008-2009, le personnel du centre Frère-Moffet et ses pavillons de Nédélec et de Latulipe ont dispensé de la formation par le biais de ses services en formation professionnelle, en formation générale et en formation continue. La répartition de ces services et le nombre de personnes qui en ont bénéficiés est la suivante :

➤ Secondaire, formation commune (alpha à sec. 2)	:	100
➤ Secondaire, formation diversifiée (sec. 3 à 5)	:	232
➤ Formation en intégration sociale	:	137
➤ Formation professionnelle (DEP)	:	41
➤ Formation professionnelle (à V.-M. par autres C.S.)	:	38
➤ Service aux entreprises incluant le centre linguistique	:	506
➤ Formation agricole	:	1 147
➤ Reconnaissance d'acquis et compétences	:	54
➤ Bilan des acquis	:	0

TOTAL

2 255 personnes

Le rapport annuel est présenté en trois volets distincts soit la formation professionnelle, la formation générale et la formation continue.

Volet I : Principales réalisations en formation professionnelle

- **DEP-DEC en formation agricole**

La Commission scolaire du Lac-Témiscamingue, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue et l'Institut de technologie agroalimentaire de Ste-Hyacinthe s'unissent pour offrir le parcours DEP-production animale et DEC-gestion et exploitation d'entreprise agricole au Témiscamingue.



En effet, il est maintenant possible pour les individus qui s'inscrivent au DEP production laitière ou production de bovins de boucherie de poursuivre au niveau collégial et de compléter un DEC en gestion et exploitation d'entreprise agricole ici même, près de chez eux. Pour ceux qui sont déjà diplômés du DEP, il leur est possible de passer directement à la 2^e année du DEC offert en partenariat avec l'Institut de technologie agroalimentaire de Ste-Hyacinthe.

Voilà une formule innovatrice qui permettra aux jeunes de la relève agricole de poursuivre leurs études collégiales sans avoir à s'expatrier vers le centre du Québec.

- **Appui de la Table interordres - Horticulture**

Le centre Frère-Moffet a reçu l'appui de la Table interordres dans ses demandes pour obtenir à la carte des options en enseignement professionnel les programmes suivants:

- Horticulture et jardinerie ;
- Production horticole ;
- Grandes cultures.

- **Chapeau les filles !**

Cette année, madame. Manon Murphy, inscrite au programme production laitière s'est méritée une bourse de 500,00\$ au niveau régional ainsi qu'une bourse de 2 000,00\$ au niveau provincial dans le volet agriculture. Ce concours vise à honorer des femmes qui ont choisi de suivre des formations dans des domaines généralement réservés aux hommes.



- **DEP des PROS en production animale**

Dans le souci de répondre aux besoins de formation de base des agriculteurs qui ne peuvent, en raison de leurs obligations de travail, se présenter au centre six heures par jour du lundi au vendredi, pour suivre une formation agricole menant à l'obtention d'un DEP, une offre de formation avec un horaire tenant compte de ce contexte sera offerte dès septembre prochain. En effet, les producteurs âgés de 20 ans et plus et possédant une expérience minimale de deux ans de travail au niveau de l'option choisie et répondant aux exigences du MÉLS, pourront profiter d'une formule adaptée à leur réalité. En moyenne 16 heures par semaine de présence au centre et l'acquisition de la formation pratique directement dans leur entreprise, sous la supervision d'un maître de stage.

- **Formation soudage – Commission scolaire du Lac-Abitibi**

Un DEP en Soudage-montage d'une durée de 1800 heures a été dispensé dans nos locaux de Ville-Marie en collaboration avec le Centre de formation professionnelle du Lac-Abitibi. 22 élèves ont entrepris cette formation.

- **Formation – Commission scolaire de la Rivière-du-Nord**

Un DEP en Conduite de camion d'une durée de 900 heures a été dispensé dans nos locaux de Ville-Marie en collaboration avec le centre de formation professionnel du transport routier Saint-Jérôme (CFTR). 16 élèves ont entrepris cette formation qui a débuté le 9 mars 2009.

Volet 2 : Principales réalisations en formation générale

- **Formation à l'intégration sociale**

Toujours en 2008-2009, 116 personnes (24 490 heures) se sont engagées dans un projet d'intégration sociale. Ces personnes ont reçu des services grâce à la collaboration des organismes du milieu tels que l'Association des parents d'enfants handicapés du Témiscamingue, l'Association des personnes handicapées de Témiscamingue-Sud, l'Association des projets éducatifs du Témiscamingue, la Maison du Compagnon, le Regroupement d'entraide sociale du Témiscamingue et le Groupe I.M.A.G.E. de l'Abitibi-Témiscamingue.



- **Procédure d'accueil**

Au printemps 2009, un comité s'est penché sur la procédure d'accueil des élèves dans chacun des centres. Les réflexions du comité ont conduit à la mise en place pour la rentrée 2009 d'une procédure d'accueil plus adaptée aux besoins de notre clientèle.

- **Aménagement des locaux-classes et infrastructures**

Les aménagements suivants ont été réalisés durant l'année :

- ✓ Grande salle réaménagée par l'augmentation de l'espace cuisine, augmentation de l'espace scène, achat de tables rondes ;
- ✓ Local étudiant déménagé au sous-sol et achat de tables de ping-pong ;
- ✓ Casiers et machines distributrices relocalisés dans un local qui fait le lien entre l'ancienne et la nouvelle bâtisse ;
- ✓ Entrée des élèves relocalisée pour raisons fonctionnelles et sécuritaires ;
- ✓ Clôture du terrain dédié à l'enseignement de l'horticulture, excavation des sols contaminés et remplacement par de la terre propice à la culture ;
- ✓ Réorganisation des locaux en formation générale afin d'élargir les possibilités de diversifier les approches pédagogiques (travail en équipe, cours magistral, approche individualisée, approche par situation d'apprentissage-évaluation, etc.).

Volet 3 : Principales réalisations en formation continue

- **Service de formation aux entreprises**

Une entente a été conclue entre la Commission scolaire du Lac-Témiscamingue et le Cegep de l'Abitibi-Témiscamingue afin de procéder à la mise en place d'un Service conjoint aux entreprises. Issu de la volonté des deux institutions d'enseignement d'offrir aux entreprises du Témiscamingue des services uniformisés, cette entente vise à assurer un service de formation continue aux entreprises et aux individus de la région, dans une optique de développement des compétences et de la main-d'œuvre, tant au niveau secondaire, professionnel que collégial.

- **Collectif en formation agricole**

Encore cette année, le CRFA de l'Abitibi-Témiscamingue a connu une très belle année de formation et ce, grâce à la collaboration des établissements d'enseignement, des organismes partenaires, des intervenants et des producteurs et productrices agricoles. Encore une année de récolte à la hauteur des semences des années antérieures.

Conclusion

Le développement des services en formation professionnelle, en formation générale aux adultes et en formation continue aux entreprises et aux individus passe par le dynamisme et la vision du personnel en place. L'année 2008-2009 a été riche en idées pour améliorer l'ensemble de l'offre de formation à la population témiscamienne. L'année 2009-2010 offre des perspectives plus qu'intéressantes par rapport au développement de ces formations.